



СЛУЖБА ПО ФИНАНСОВО-БЮДЖЕТНОМУ НАДЗОРУ РЕСПУБЛИКИ ТЫВА

ПРИКАЗ

от 30 октября 2024 г.

г. Кызыл

№ 81/од

**Об утверждении плана мероприятий по совершенствованию
организационной структуры Службы по финансово-бюджетному надзору
Республики Тыва в области кадровой работы, развитию кадровых
процессов с использованием технологий и инструментов
клиентоцентричности**

В соответствии с Планом мероприятий (дорожной карты) по внедрению стандартов клиентоцентричности в деятельности Службы по финансово-бюджетному надзору Республики Тыва на период 2023-2024 гг., утвержденным приказом от 10.10.2023 № 38/од,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить план мероприятий по совершенствованию организационной структуры Службы по финансово-бюджетному надзору Республики Тыва в области кадровой работы, развитию кадровых процессов с использованием технологий и инструментов клиентоцентричности согласно приложению 1 к настоящему приказу.

2. Отделу правового, финансово-экономического, кадрово-документационного обеспечения управления финансового контроля и организационно-аналитической деятельности разместить настоящий приказ на официальном сайте Службы по финансово-бюджетному надзору Республики Тыва в разделе «Клиентоцентричность».

3. Настоящий приказ вступает в силу с момента его регистрации.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Руководитель Службы

Т.Х. Монгуш

План мероприятий по совершенствованию организационной структуры Службы по финансово-бюджетному надзору Республики Тыва (далее – Служба) в области кадровой работы, развитию кадровых процессов с использованием технологий и инструментов клиентоцентричности

№	Мероприятие	Ответственный	Результат
1	Оценка текущих кадровых процессов и определение целей для развития кадровых процессов в Службе	Отдел правового, финансово-экономического, кадрово-документационного и информационного обеспечения; контрольно-ревизионный отдел	Информирование руководителя Службы о результатах оценки (отчет)
2	Анализ программ (технологий и инструментов, используемых в кадровых процессах Службы) в целях улучшения кадровых процессов для достижения целей клиентоцентричности	Отдел правового, финансово-экономического, кадрово-документационного и информационного обеспечения	Информирование руководителя Службы о результатах анализа (отчет)
3	Определение оценки эффективности кадровых процессов, перечня мероприятий по совершенствованию организационной структуры Службы в области кадровой работы, развитию кадровых процессов с использованием технологий и инструментов клиентоцентричности	Отдел правового, финансово-экономического, кадрово-документационного и информационного обеспечения; контрольно-ревизионный отдел	Протокол обсуждения
4	Реализация перечня мероприятий по совершенствованию организационной структуры Службы в области кадровой работы, развитию кадровых процессов с использованием технологий и инструментов клиентоцентричности	Отдел правового, финансово-экономического, кадрово-документационного и информационного обеспечения; контрольно-ревизионный отдел	Приказ Службы /поручение руководителя/ заместителя руководителя/ опрос/обратная связь с сотрудниками