

**Отчет о выполнении плана противодействия коррупции
в Службе по финансово-бюджетному надзору Республики Тыва
на 2018 - 2020 годы по состоянию на 31.01.2020**

№ пп	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнение
I. Совершенствование системы запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции			
1.	Проведение социологического исследования на основании методики, утвержденной Правительством Российской Федерации, в целях оценки уровня коррупции в Службе и представление доклада о результатах его исполнения	ежегодно, до 1 декабря	В январе 2019 года проведен онлайн-опрос граждан о проводимой должностными лицами Службы работе по противодействию коррупции на официальном сайте Службы, соответствующий отчет направлен в Управление по противодействию коррупции Республики Тыва и размещен на официальном сайте Службы в сети «Интернет»
2.	Повышение эффективности деятельности Службы (должностных лиц) по профилактике коррупционных и иных правонарушений и представление доклада о результатах исполнения указанной деятельности	ежегодно, до 15 января	<p>В целях повышения эффективности деятельности Службы за 2018-2019 годы разработаны и утверждены 16 локальных нормативных правовых актов:</p> <p>1) от 21.03.2018 № 24/од, к которому прилагаются:</p> <ul style="list-style-type: none"> - обязательство государственного гражданского служащего о неразглашении конфиденциальной информации, ставшей известной в силу исполнения служебных (должностных) обязанностей; - памятка увольняющемуся государственному гражданскому служащему Республики Тыва; - перечень должностей государственной гражданской службы Республики Тыва, предусмотренный статьей 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции». В перечень включены должности, замещение которых связано с коррупционными рисками: заместителя руководителя; начальника управления; заместителя начальника управления; начальника отдела; главного контролера-ревизора; консультанта; <p>2) от 27.03.2018 № 29/од. Данным приказом определено должностное лицо Службы, ответственное за включение сведений о лице, к которому было применено взыскание в виде увольнения в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения, в реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия;</p>

			<p>3) от 10.04.2018 № 34/од. На основании данного приказа утверждены новые должностные регламенты;</p> <p>4) от 15.06.2018 № 51/од. Приказом утвержден Перечень должностей в Службе, замещение которых влечет за собой требование о размещении сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданских служащих Службы, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера их супруг (супругов) и несовершеннолетних детей на официальном сайте Службы;</p> <p>5) от 21.06.2018 № 53/од. Приказом утверждена Методика проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы;</p> <p>6) от 13.07.2018 № 71/од. Приказом утвержден Порядок планирования контрольных мероприятий, проводимых Службой;</p> <p>7) от 20.08.2018 № 75/од. Приказом утвержден План противодействия коррупции в Службе на 2018-2020 годы;</p> <p>8) от 28.09.2018 № 97/од. Приказом утвержден Стандарт внутренней организации контрольного мероприятия;</p> <p>9) от 17.10.2018 № 109/од. Приказом утвержден Кодекс этики и поведения государственных гражданских служащих Службы;</p> <p>10) от 09.11.2018 № 114/од. Приказом утверждено Положение о Контрольной комиссии Службы.</p> <p>11) от 25.12.2018 № 147/од. Приказом утверждены обязательство государственным служащим предоставление ими сведений о близких родственниках, свойственниках;</p> <p>12) от 11.02.2019 № 8/од. Приказом утвержден порядок представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;</p> <p>13) от 11.02.2019 № 9/од. Приказом утвержден порядок принятия почетных и специальных званий (кроме научных), наград;</p> <p>14) от 11.02.2019 № 10/од. Приказом утвержден порядок проведения антикоррупционной экспертизы нормативно-правовых актов и их проектов;</p> <p>15) от 07.03.2019 № 18/од «О внесении изменений в приказ от 17.10.2018 № 109/од «Об утверждении кодекса этики и поведения</p>
--	--	--	---

			<p>государственных гражданских служащих Службы по финансово-бюджетному надзору республики Тыва»»;</p> <p>16) от 18.07.2019 № 58/од «О внесении изменения в приказ Службы по финансово-бюджетному надзору Республики Тыва от 11.02.2019 № 9/од».</p> <p>На постоянной основе проводится антикоррупционная экспертиза правовых актов и их проектов.</p>
3.	Проведение общественных обсуждений (с привлечением экспертного сообщества) проекта плана противодействия коррупции в Службе на 2018 - 2020 годы	на очередном заседании Общественного совета при Службе	<p>11.01.2019 на заседании Общественного совета при Службе рассмотрены итоги деятельности за 2018 год, в котором в том числе отчет о выполнении плана противодействия коррупции в Службе на 2018 - 2020 годы.</p> <p>В протокольном решении было предложено рассмотреть вопрос взаимодействия Службы при исполнении полномочий по контролю с общественными организациями.</p> <p>В отчетном периоде с участием членов Общественного совета при Службе, научных и образовательных организаций проведено:</p> <p>2 конкурса по формированию кадрового резерва (11 июля 2019 года, 14 августа 2019 года), по результатам, которых конкурсной комиссией Службы проанализировано документы 15 участников конкурса и сформирован кадровый резерв из 7 кандидатов;</p> <p>1 этап конкурса по формированию резерва управленческих кадров, по результатам которого 22 декабря 2019 года рекомендованы 2 кандидатуры к включению в резерв управленческих кадров главной группы должностей государственной гражданской службы Республики Тыва;</p> <p>1 заседание комиссии по проведению квалификационного экзамена (11 апреля 2019 года), по результатам которого 4 государственным гражданским служащим Республики Тыва присвоены очередные классные чины;</p> <p>1 заседание аттестационной комиссии (30 мая 2019 года) согласно утвержденному графику, по результатам которой 3 гражданских служащих Службы признаны соответствующими замещаемой должности и рекомендованы к включению в кадровый резерв для замещения вакантной должности гражданской службы в порядке</p>

			должностного роста.
4.	Осуществление комплекса дополнительных мер по профилактике коррупционных и иных правонарушений путем внесения изменений в план противодействия коррупции в Службе	по мере необходимости	Изменения не вносились.
5.	Ежегодное рассмотрение отчета о выполнении плана противодействия коррупции в Службе и размещение такого отчета до 1 февраля года, следующего за отчетным годом, в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте Республики Тыва в разделе «Противодействие коррупции»	по мере необходимости	11.01.2019 на заседании Общественного совета при Службе рассмотрены итоги деятельности за 2018 год, в котором в том числе и рассмотрен отчет о выполнении плана противодействия коррупции в Службе. Отчет о выполнении плана противодействия коррупции в Службе по финансово-бюджетному надзору Республики Тыва на 2018 - 2020 годы по состоянию на 31.01.2019 размещен на официальном сайте Службы.
II. Обеспечение принятия мер в пределах полномочий Службы по повышению эффективности и обеспечению единообразного применения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в целях повышения эффективности механизмов предотвращения и урегулирования конфликта интересов			
6.	Контроль за соблюдением лицами, замещающими должности государственной гражданской службы Республики Тыва, требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в том числе за привлечением таких лиц к ответственности в случае их несоблюдения	постоянно	В отчетном периоде за неисполнение или ненадлежащее исполнение служебных обязанностей должностными лицами Службы проведены 2 служебные проверки, по результатам которых было дано заключение об отсутствии необходимости привлечения к дисциплинарной ответственности. В рамках декларационной компании отделом Службы постоянно проводятся учебные занятия с государственными гражданскими служащими Службы по изучению и ознакомлению с Методическими рекомендациями по вопросам предоставления сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнения соответствующей формы справки в 2019 году (за отчетный период 2018 года). В целях профилактики коррупции за 2019 год структурным подразделением, ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, известных фактов несоблюдения государственными служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов либо неисполнения обязанностей,

			установленных в целях противодействия коррупции, а также правонарушения (преступления), совершаемые от имени и в интересах юридического лица, не установлено.
7.	Повышение эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих должности государственной гражданской службы Республики Тыва, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности и поступлении на такую службу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов и представление доклада о результатах указанной работы ежегодно, до 1 декабря.	ежегодно, до 1 декабря	<p>Согласно приказу Службы от 25.12.2018 № 147/од «О мерах по повышению эффективности контроля за соблюдением требований законодательства о противодействии коррупции» государственными гражданскими служащими Службы представлены анкетные данные о близких родственниках, свойственниках.</p> <p>Указанные сведения проанализированы, факты конфликта интересов не выявлены.</p>
8.	Представление итогового доклада по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих должности государственной гражданской службы Республики Тыва, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности и поступлении на такую службу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов	до 1 октября 2020 г.	<p>Кадровая работа в части, касающейся ведения личных дел, ведется на постоянной основе.</p> <p>Контроль за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на должности государственной гражданской службы, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов ведется. Кроме того, на постоянной основе проводятся для государственных гражданских служащих Службы технические учебные занятия по темам коррупционной направленности:</p> <ul style="list-style-type: none"> - по заполнению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых служащими, супруг (супругов) и несовершеннолетних детей; - по соблюдению кодекса этики государственными служащими; - по привлечению должностных лиц за непринятие мер по урегулированию конфликта интересов; - по профилактике коррупционных и иных правонарушений: соблюдение ограничений и запретов; ответственность за совершение коррупционных и иных правонарушений; конфликт интересов. <p>В соответствии с утвержденной формой АИС «Мониторинг» в</p>

			<p>Управление противодействия коррупции при Главе Республики Тыва Службой ежеквартально направляются сведения о ходе реализации мер по противодействию коррупции с нарастающим итогом.</p> <p>В рамках межведомственного взаимодействия по вопросам противодействия коррупции осуществляется ежемесячное направление списка уволенных сотрудников Службы в прокуратуру республики.</p> <p>В соответствии с утвержденным планом проведения кадрового аудита в органах исполнительной власти Республики Тыва на 2019 год департаментом по вопросам государственной службы и кадрового резерва Администрации Главы Республики Тыва и Аппарата Правительства Республики Тыва с 21 по 22 августа 2019 года в Службе проведен кадровый аудит по соблюдению трудового законодательства, законодательства о государственной гражданской службе и противодействию коррупции.</p> <p>В ходе проверки кадровому работнику оказана консультативная и методическая помощь по вопросам оформления трудовых отношений, государственной гражданской службы, ведения кадровой работы, противодействия коррупции и наградной деятельности.</p> <p>В целом выявленные нарушения и недостатки были устранены и будет продолжена дальнейшая работа в целях совершенствования кадровой работы.</p>
III. Совершенствование порядка осуществления контроля за расходами и механизма обращения в доход Российской Федерации имущества, в отношении которого не представлено сведений, подтверждающих его приобретение на законные доходы. Обеспечение полноты и прозрачности представляемых сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера			
9.	<p>Обеспечение введения с 1 января 2019 г. требования об использовании специального программного обеспечения "Справки БК" всеми лицами, претендующими на замещение должностей или замещающими должности, осуществление полномочий по которым влечет за собой обязанность представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного</p>	<p>до 15 января 2019 г.</p>	<p>При проведении конкурсов на формирование кадрового резерва в 2019 году претендентами на замещение должностей государственной гражданской службы справки о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супругов и несовершеннолетних детей предоставлялись (и принимались) с использованием специального программного обеспечения «Справки БК».</p> <p>Также приказом от 11.02.2019 № 8/од утверждено требование об</p>

	характера, о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супругов и несовершеннолетних детей, при заполнении справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и представление доклада о результатах указанной работы		использовании специального программного обеспечения «Справки БК» всеми лицами, претендующими на замещение должностей или замещающими должности, осуществление полномочий по которым влечет за собой обязанность представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супругов и несовершеннолетних детей, при заполнении справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.
IV. Повышение эффективности просветительских, образовательных и иных мероприятий, направленных на формирование антикоррупционного поведения государственных служащих, популяризацию в обществе антикоррупционных стандартов и развитие общественного правосознания			
10.	Реализация комплекса мероприятий, направленных на качественное повышение эффективности деятельности Службы по информированию общественности о результатах работы подразделений и должностных лиц по профилактике коррупционных и иных нарушений и представление доклада о результатах его исполнения	до 1 апреля 2019 г.	<p>В сентябре 2019 года на заседании постоянно действующей Межведомственной рабочей группы по противодействию коррупции (в состав которого входят: Прокуратура РТ, СУ СК России по РТ, МВД по РТ, УФСБ России по РТ, ГУ МЧС России по РТ, УФССП России по РТ, Счетная палата Республики Тыва, УФК по РТ, Служба) начальник управления Службы выступила с докладом «О состоянии работы Службы по выявлению коррупционных преступлений, в том числе связанных со взяточничеством, и состоянии и полноте деятельности подразделений (лиц), ответственных за профилактику коррупции».</p> <p>Информация о проводимой работе должностными лицами Службы по противодействию коррупции размещается на официальном сайте Службы и обновляется по мере необходимости.</p>
11.	Обеспечение ежегодного повышения квалификации государственных гражданских служащих Республики Тыва, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции и представление доклада о результатах исполнения указанной работы	ежегодно, до 1 марта	В отчетном периоде 2 сотрудников Службы прошли курсы повышения квалификации по программе «Вопросы профилактики и противодействия коррупции на государственной гражданской службе» в Федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации», в объеме 36 часов, в том числе сотрудник уполномоченный на работу по противодействию коррупции. Соответствующая информация направлена в Управление
12.	Представление итогового доклада по обеспечению повышения квалификации	до 1 ноября 2020 г.	

	государственных гражданских служащих Республики Тыва, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции		по противодействию коррупции Республики Тыва. В Службе в соответствии с утвержденными графиками в отчетном периоде проведены занятия по следующим темам: - ограничение и запреты, связанные с гражданской службой; - о личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей согласно Указа Главы Республики Тыва от 15.03.2019 № 46; - Положение о порядке уведомления о совершении коррупционных правонарушений согласно Указа Главы Республики Тыва от 15.03.2019 № 49; - Указ Главы Республики Тыва от 15.03.2019 № 65; - ограничение и запреты, связанные с гражданской службой, требования к служебному поведению. Соблюдение законодательства о противодействии коррупции при осуществлении контрольных мероприятий.
13.	Обучение государственных гражданских служащих Республики Тыва, впервые поступивших на государственную службу для замещения должностей, включенных в перечни должностей, установленные нормативными правовыми актами, по образовательным программам в области противодействия коррупции и представление доклада о результатах исполнения указанной работы	до 1 октября 2020 г.	
V. Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения государственными гражданскими служащими Республики Тыва ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение			
14.	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению гражданскими служащими Службы ограничений, запретов и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе с участием общественных объединений, уставной задачей которых является участие в противодействии коррупции, и других институтов гражданского общества	в течение 2018 - 2020 гг.	В январе 2019 года в преддверии декларационной кампании государственные служащие под роспись ознакомлены с методическими рекомендациями по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнения соответствующей формы справки в 2019 году (за отчетный 2018 год), кодексом этики и поведения государственных гражданских служащих, ограничениями и запретами, связанными с гражданской службой. Повторно с ограничениями и запретами, связанными с гражданской службой, требованиями к служебному поведению гражданские служащие Службы ознакомлены в августе 2019 года. Также в соответствии с утвержденными графиками в 2019 году для государственных гражданских служащих проведены технические учебные занятия по следующим темам: - ограничения, связанные с гражданской службой; - запреты, связанные с гражданской службой;

			<p>- требования к служебному поведению;</p> <p>- о внесении изменений в Положение о порядке сообщения лицами, замещающим государственные должности Республики Тыва, должности государственной гражданской службы Республики Тыва, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, Указ Главы Республики Тыва от 15.03.2019 № 46;</p> <p>- Положение о порядке уведомления руководителями органов исполнительной власти Республики Тыва, замещающими должности государственной гражданской службы Республики Тыва, заместителями руководителей органов исполнительной власти Республики Тыва о фактах обращения в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, регистрации такого уведомления и организации проверки содержащихся в уведомлении сведений, утвержденного Указом Главы Республики Тыва от 15.03.2019 № 49;</p> <p>- Указ Главы Республики Тыва от 15.03.2019 № 65 «Об организации проверок соблюдения антикоррупционного законодательства в государственных органах Республики Тыва, организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед государственными органами Республики Тыва, и органах местного самоуправления».</p> <p>Следует отметить, что в 2019 году ведена практика проведения с должностными лицами Службы, инструктажей по соблюдению коррупционного законодательства при осуществлении выездных контрольных мероприятий.</p> <p>В декабре 2019 года в рамках мероприятий, приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией государственные гражданские служащие Службы протестированы на знание законодательства в сфере противодействия коррупции.</p>
15.	Организация работы по доведению до граждан, поступающих на должности гражданской службы в Службу положений	в течение 2018 - 2020 гг.	Ознакомление граждан под роспись при поступлении на государственную гражданскую службу в Службу с утвержденными локальными актами постоянного хранения обязательная процедура.

	антикоррупционного законодательства Российской Федерации, в том числе: об ответственности за коррупционные правонарушения, о недопустимости возникновения конфликта интересов и путях его урегулирования, о соблюдении этических и нравственных норм при выполнении служебных (должностных) обязанностей, о недопущении получения и дачи взятки, о запретах, ограничениях и требованиях, установленных в целях противодействия коррупции		Также под роспись на постоянной основе поступающие на государственную гражданскую службу в Службу ознакамливаются с Кодексом этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Республики Тыва, со служебным распорядком Службы, с запретами, ограничениями и обязанностями, установленными законодательством Российской Федерации в целях противодействия коррупции, с ситуациями по возникновению или возможностью возникновения конфликта интересов.
16.	Осуществление мониторинга и анализа соблюдения гражданскими служащими Службы запрета на получение подарков в связи с исполнением должностных обязанностей, а также реализации указанными лицами обязанности сообщать о получении ими подарка в связи протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей	в течение 2018 - 2020 гг.	<p>Мониторинг соблюдения гражданскими служащими Службы законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции проводится на постоянной основе.</p> <p>Случаев получения государственными служащими подарков в связи протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, не выявлялись.</p> <p>В преддверие новогодних праздников каждому гражданскому служащему были вручены уведомления о необходимости соблюдения гражданскими служащими Службы запрета на получение подарков в связи с исполнением должностных обязанностей, а также о необходимости реализации указанными лицами обязанности сообщать о получении ими подарка в связи протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей.</p> <p>В Службе в соответствии с утвержденными графиками в 2019 году для государственных гражданских служащих проводятся на постоянной основе технические учебные занятия для формирования нетерпимого отношения гражданских служащих к совершению коррупционных правонарушений.</p>
17.	Разъяснение гражданским служащим Службы ограничений, касающихся получения подарков. Формирование негативного отношения к дарению подарков указанным служащим в связи с исполнением ими служебных обязанностей	декабрь 2018, декабрь 2019, декабрь 2020	
18.	Организация и обеспечение работы по рассмотрению уведомлений представителя нанимателя гражданскими служащими Службы о факте обращения в целях	в течение 2018 - 2020 гг.	

	склонения к совершению коррупционных правонарушений		Уведомлений представителя нанимателя гражданскими служащими Службы о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений от гражданских служащих не поступало.
19.	Осуществление контроля исполнения гражданскими служащими Службы обязанности по предварительному уведомлению представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы	в течение 2018 - 2020 гг.	В 2019 году в Службе поступило 2 уведомления о намерении государственным гражданским служащим Республики Тыва выполнять иную оплачиваемую работу, которому дано заключение об отсутствии конфликта интересов
20.	Принятие мер по повышению эффективности контроля за соблюдением гражданскими служащими Службы требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в том числе за привлечением таких лиц к ответственности в случае их несоблюдения. Представление доклада руководителю Службы	в течение 2018 - 2020 гг. по окончании проверки	За 2019 год в Службе уведомлений о возможном возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов не поступало.
21.	Организация приема сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданскими служащими Службы. Обеспечение контроля за своевременностью представления указанных сведений	Ежегодно, до 30 апреля	В Службе в рамках декларационной кампании ежегодно утверждается график предоставления государственными служащими сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера. Государственными гражданскими служащими сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера подаются в установленные графиком сроки.
22.	Подготовка к опубликованию сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на официальном сайте Службы, и размещение указанных сведений на официальном сайте Службы	В течение 14 рабочих дней со дня истечения срока, установленного для подачи	Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера должностных лиц и членов их семей за 2017-2018 годы в рамках декларационной кампании размещены на официальном сайте Службы.

		указанных сведений	
23.	Анализ сведений о доходах, расходах об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных гражданскими служащими Службы и ее территориальных органов Представление доклада руководителю Службы	ноябрь 2018, ноябрь 2019; ноябрь 2020 по окончании проверки	<p>В отчетном периоде за неисполнение или ненадлежащее исполнение служебных обязанностей должностными лицами Службы проведены 2 служебные проверки, по результатам которых было дано заключение об отсутствии необходимости привлечения к дисциплинарной ответственности.</p> <p>В рамках декларационной компании отделом Службы постоянно проводятся учебные занятия с государственными гражданскими служащими Службы по изучению и ознакомлению с Методическими рекомендациями по вопросам предоставления сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнения соответствующей формы справки в 2019 году (за отчетный период 2018 года).</p> <p>Справки о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее – Справка) представлены 18 должностными лицами своевременно. Согласно первичной оценке представленные справки за отчетный период с 1 января по 31 декабря 2018 года соответствует утвержденной форме. Отчетный период и отчетная дата правильно указаны, подпись лиц, замещающих соответствующие должности, имеются, представлены также 32 справки на членов семьи. Всего должностными лицами представлено 50 справок.</p> <p>В рамках детального анализа справок за отчетный период представленных сведений, справки сопоставлены со справками за три предшествующих периода, имеющихся в наличии, а также с иной имеющейся в распоряжении отдела правового, кадрового и документационного обеспечения Службы информацией.</p> <p>По результатам проведенного анализа отделом сделан вывод об уточнении полноты сведений в виде проведения беседы с 1 государственным гражданским служащим Службы.</p> <p>В целях профилактики коррупции за 2019 год структурным подразделением, ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, известных фактов</p>
24.	Организация и проведение в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации, проверок достоверности и полноты, представляемых гражданскими служащими сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	В течение 2018 - 2020 гг. (при наличии оснований)	
25.	Организация и проведение в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации, проверок по случаям несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, а также применение соответствующих мер дисциплинарной ответственности	При наличии оснований	

			несоблюдения государственными служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов либо неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также правонарушения (преступления), совершаемые от имени и в интересах юридического лица, не установлено.
26.	Мониторинг изменений антикоррупционного законодательства Российской Федерации	В течение 2018 - 2020 гг. (по мере необходимости)	Мониторинг изменений антикоррупционного законодательства Российской Федерации осуществляется на постоянной основе. Своевременное внесение изменений в приказы Службы, подготовка новых приказов Службы в связи с внесением изменений в антикоррупционное законодательство Российской Федерации осуществляется по мере необходимости.
27.	Осуществление мониторинга соблюдения лицами, замещавшими должности государственной гражданской службы Республики Тыва в Службе, включенные в перечни, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации, ограничений, предусмотренных статьей 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», при заключении ими после увольнения с государственной гражданской службы Республики Тыва трудовых и гражданско-правовых договоров	В течение 2018 - 2020 гг. на основании поступившей информации	<p>В 2018 году поступило от бывших государственных служащих Службы 5 уведомлений о трудоустройстве граждан ранее, замещавших должности государственной гражданской службы Республики Тыва, включенные в перечень, установленный приказом Службы, которые обязаны в течение двух лет после увольнения с государственной службы обязаны уведомлять представителя нанимателя для получения согласия.</p> <p>В 2019 году поступило 3 уведомления.</p> <p>По результатам рассмотрения уведомлений даны заключения об отсутствии конфликта интересов.</p>
28.	Проведение анализа и обобщение судебной практики по делам об оспаривании ненормативных актов, действий (бездействия) Службы, рассмотренных арбитражными судами Российской Федерации	Ежеквартально	<p>В Арбитражном суде Российской Федерации в 2019 году рассмотрены следующие дела об оспаривании ненормативных актов, действий (бездействия) Службы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - о признании недействительными пп. 1 и 2 предписания Службы. Решением пункт 1 предписания признан недействительным, в остальной части заявления отказано (переходящее дело с 2018 года); - о признании действий Службы по проведению внеплановой проверки, о признании действий по изданию приказов Службы незаконными. Решением суда первой инстанции производство

			прекращено, в связи с отсутствием нарушения каких-либо прав заявителя; - о признании незаконными и отменен постановлений по делам об административных правонарушениях, которые решением суда первой инстанции признаны незаконными и отменены полностью.
VI. Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности Службы, мониторинг коррупционных рисков и их устранение			
29.	Систематическое проведение оценок коррупционных рисков, возникающих при реализации Службой своих функций. Внесение уточнений в перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками	Не реже 1 раза в год После возникновения оснований внесения изменений в перечень должностей, замещение которых связано с коррупционным и рисками	Уточнение в перечень должностей не требуется.
30.	Проведение антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов Службы в целях выявления коррупционных факторов и последующего их устранения	Не позднее 14 рабочих дней со дня поступления проекта документов в Отдел ПКИДО	В 2019 проведена антикоррупционная экспертиза 110 проектов нормативных правовых актов Службы, в 1-м проекте выявлены коррупционные факторы, в последствии которые устранены. На официальном сайте размещен исчерпывающий перечень нормативных правовых актов Службы. При проведении анализа нормативных правовых актов Службы замечаний и предложений организаций и граждан по перечню актов не поступало. Нецелесообразно внесение изменений в нормативные правовые акты Службы.
31.	Организация взаимодействия с правоохранительными органами и иными	В течение 2018 - 2020 гг.	Службой по результатам контрольных мероприятий при выявлении фактов коррупционных правонарушениях, допущенных

	государственными органами по вопросам организации противодействия коррупции в Службе		сотрудниками других ведомств, сведения направляются в прокуратуру республики и правоохранительные органы. Взаимодействие Службы с правоохранительными органами закреплено в положение подпункта «д» пункта 11 Порядка осуществления Службой полномочий по контролю в финансово-бюджетной сфере, утвержденного постановлением Правительства Республики Тыва от 24.09.2014 № 442, подпункта «е» пункта 9 Административного регламента исполнения Службой государственной функции по контролю в финансово-бюджетной сфере, утвержденного приказом Службы от 21 сентября 2015 г. № 180. Службой за 2019 год на основании требований, запросов и по инициативе Службы в правоохранительные органы передано 60 материалов проверок. В правоохранительные органы и прокуратуру республики было направлено по инициативе Службы 44 информации и материалов контрольных мероприятий.
32.	Мониторинг коррупционных рисков в деятельности Службы при осуществлении государственных закупок для нужд Службы, и устранение выявленных коррупционных рисков	В течение 2018 - 2020 гг.	В Службе утверждена контрактная служба, в состав которого входит 6 должностных лиц для обеспечения коррупционных рисков в деятельности Службы при осуществлении государственных закупок для нужд Службы. Службой закупки осуществляются в соответствии с утвержденным планом-графиком закупок осуществляет в рамках п. 4 ч. 1 ст. 93 Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».
VII. Взаимодействие с институтами гражданского общества и гражданами, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности Службы			
33.	Размещение на официальном сайте Службы в сети «Интернет» в разделе «Противодействие коррупции» актуального информационного материала об антикоррупционной деятельности в Службе	В течение 2018 - 2020 гг.	В разделе «Противодействие коррупции» на официальном сайте Службы информация и материалы об антикоррупционной деятельности в Службе актуализируются по мере необходимости
34.	Организация проверки сообщений о ставших известными гражданам и организациям случаях коррупционных правонарушений,	В течение 2018 - 2020 гг.	Проверки по сообщениям ставшим известными гражданам и организациям о случаях коррупционных правонарушений, совершенных работниками Службы, не проводились ввиду их

	совершенных работниками Службы Представление доклада руководителю Службы	По факту проверки	отсутствия.
35.	Рассмотрение на заседании Общественного совета при Службе вопроса о реализации Плана противодействия коррупции Службы на 2018 - 2020 годы	4 квартал 2018, 4 квартал 2019, 4 квартал 2020	План противодействия коррупции в Службе на 2018-2020 годы на заседании Общественного совета при Службе рассмотрены 07.11.2018, 11.01.2019, 12.11.2019